



Urząd Miasta Hajnówka



Kategoria

- ZUS

Tysiące rodziców w Podlaskiem korzysta już ze świadczenia „Aktywni rodzice w pracy”. Od początku funkcjonowania wsparcia tj. od 1 października 2024 r. do 31 maja 2026 r. w regionie wpłynęło 11,2 tys. wniosków dotyczących 11,4 dzieci. W całym kraju rodzice i opiekunowie złożyli 343 tys. wniosków na 349,5 tys. małych wychowanków. To jedno z trzech świadczeń oferowanych w ramach programu Aktywny Rodzic, który jest skierowany do rodziców łączących pracę zawodową z opieką nad małym dzieckiem.

- Świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” przysługuje pracującym rodzicom dzieci w wieku od 12 do 35 miesięcy, które nie uczęszczają do żłobka, klubu dziecięcego ani przedszkola oraz nie są objęte opieką dziennego opiekuna. Wysokość wsparcia wynosi 1500 zł miesięcznie na dziecko. W przypadku dziecka posiadającego odpowiednie orzeczenie o niepełnosprawności kwota świadczenia jest wyższa i wynosi 1900 zł miesięcznie - informuje Katarzyna Krupicka, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS w województwie podlaskiego.

Należne środki są przekazywane bezpośrednio na rachunek bankowy rodzica, który sam decyduje o sposobie ich wykorzystania. Co ważne, świadczenie przysługuje w pełnej wysokości również wtedy, gdy prawo do niego zostało przyznane w trakcie miesiąca. Jeśli rodzice sprawują nad dzieckiem opiekę naprzemienną zgodnie z orzeczeniem sądu, każdemu z nich przysługuje połowa kwoty świadczenia.

Aktywni rodzice w pracy w liczbach i kwotach

W 2025 roku ZUS przyznał świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” na 214,9 tys. dzieci w całym kraju, w tym na 7,3 tys. maluchów w województwie podlaskim. Kwota świadczeń wypłaconych rodzicom na dzieci w Polsce wyniosła 2,207 mld zł, zaś w regionie 77 mln zł. W okresie od stycznia do kwietnia 2026 roku wsparciem objęto już ponad 143 tys. dzieci, z czego 4,9 tys. w Podlaskiem. W tym czasie ZUS przekazał na konta uprawnionych 757 mln zł w kraju, w tym 26 mln zł w regionie.

Dla aktywnych zawodowo rodziców i opiekunów

Świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” przysługuje rodzicom, opiekunom faktycznym, rodzicom zastępczym oraz osobom prowadzącym rodzinny dom dziecka, którzy są zatrudnieni na etacie, wykonują pracę w ramach umowy zlecenia lub prowadzą własną działalność gospodarczą. Warunek jaki musi być spełniony to zgłoszenie do ubezpieczenia emerytalnego i rentowego. Dlatego osoby, które pracują wyłącznie na podstawie umowy o dzieło, nie mają prawa do tego świadczenia.

Warto podkreślić, że świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” przysługuje nie tylko osobom ubezpieczonym w ZUS-ie, ale także tym, którzy opłacają ubezpieczenie emerytalno-rentowe rolników, pracują w służbach mundurowych, na podstawie stosunku służbowego, a także pobierają zasiłek macierzyński, chorobowy, opiekuńczy, wyrównawczy, świadczenie rehabilitacyjne lub wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy zgodnie z Kodeksem pracy.

Aby otrzymać świadczenie, należy wykazać minimalny poziom przychodów, od których opłacane są składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Ten wymóg dotyczy zarówno osoby wnioskującej, jak i osoby, z którą wspólnie jest wychowywane dziecko. Jest to tzw. warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej.

Świadczenie przysługuje, jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie osiągają przychód, od którego podstawa wymiaru składek wynosi co najmniej 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatkowo każdy z nich z osobna musi wykazać przychód nie niższy niż połowa tej kwoty. W 2026 roku minimalne wynagrodzenie wynosi 4 806 zł brutto. Jeśli jednak rodzic prowadzi działalność gospodarczą na preferencyjnych zasadach tj. korzysta z ulg takich jak „ulga na start”, preferencyjne składki czy „mały ZUS plus”, próg jest niższy i wynosi 30% minimalnego wynagrodzenia.

100 proc. minimalnego wynagrodzenia dla jednego rodzica

Osoby samodzielnie wychowujące dziecko nie muszą wykazywać aktywności zawodowej drugiego rodzica. Wymagane jest jednak, w ich przypadku by podstawa składek emerytalno-rentowych nie była niższa niż 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wniosek tylko elektronicznie, najszybciej przez aplikację mZUS

Rodzic może złożyć wniosek o przyznanie świadczenia „Aktywni rodzice w pracy” wyłącznie przez internet. Ma do wyboru jeden z czterech dostępnych kanałów: platformę eZUS, aplikację mobilną mZUS, bankowość elektroniczna oraz portal Emp@tia.

Katarzyna Krupicka

regionalna rzeczniczka prasowa ZUS województwa podlaskiego

Source URL:

<https://www.hajnowka.pl/aktualnosc/zus/8279-praca-i-opieka-nad-dzieckiem-rodzice-chetnie-korzystaj-a-z-tego-swiadczenia>