



Urząd Miasta Hajnówka



Kategoria

- ZUS
- Zdrowie

Nawiązujący z nowym pracownikiem stosunek pracy pracodawca powinien zgłosić go w ciągu 7 dni do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Jeśli podejmujący zatrudnienie ma wątpliwości czy pracodawca na pewno wywiązał się z tego obowiązku, sam może to sprawdzić na Platformie Usług Elektronicznych PUE/eZUS.

Od nowego roku wchodzi zmiany w Kodeksie pracy. Nowe przepisy rozszerzą katalog okresów wliczanych do stażu pracy dla celów nabywania prawa do świadczeń i uprawnień pracowniczych. Warto jednak pamiętać o tym, że legalne zatrudnienie oprócz korzyści pracowniczych daje szereg praw, w tym m.in. możliwość korzystania ze świadczeń w razie choroby, macierzyństwa, czy wypadku w pracy. Podstawą otrzymywania świadczeń z ZUS-u jest podleganie ubezpieczeniom społecznym. Osoby zatrudnione na umowę o pracę czy zlecenia do ZUS-u zgłasza pracodawca lub zleceniodawca.

- Brak zgłoszenia do ubezpieczeń może pozbawić prawa do świadczeń np. w razie wypadku przy pracy, choroby czy

urodzenia dziecka. Nie dopełnienie tego wymogu wpływa również negatywnie na wysokość przyszłych świadczeń długoterminowych takich jak emerytura czy renta. Dlatego już w pierwszych dniach pracy warto sprawdzić w ZUS-ie czy pracodawca zgłosił nas do ubezpieczeń społecznych - informuje Katarzyna Krupicka, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS województwa podlaskiego.

Umowa o pracę a umowa zlecenia

Pracownik obowiązkowo podlega ubezpieczeniom społecznym takim jak ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe. Osoba pracująca na podstawie umowy zlecenia obowiązkowo podlega ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu, jeśli nie ma innego tytułu do ubezpieczenia społecznego. Wykonując umowę zlecenia, ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolnym, dlatego też, gdyby zleceniobiorca chciał korzystać ze świadczeń chorobowych, np. gdy zachoruje, albo będzie musiał się opiekować chorym członkiem rodziny, bądź korzystać z zasiłku macierzyńskiego w związku z narodzinami dziecka powinien przystąpić do ubezpieczenia chorobowego. Musi o tym powiadomić swojego zleceniodawcę, by ten zgłosił go do takiego ubezpieczenia. Zarówno pracownik, jak i zleceniobiorca, podlega obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu. To ono gwarantuje nam bezpłatną opiekę medyczną w ramach NFZ.

Jak sprawdzić, czy zostałeś zgłoszony do ubezpieczeń

- Najprostszym sposobem skontrolowania pracodawcy czy zgłosił pracownika do ubezpieczeń, jest sprawdzenie tej informacji, na indywidualnym profilu na platformie PUE/Ezus - wyjaśnia rzeczniczka.

Informacje o tym czy zostaliśmy zgłoszeni do ubezpieczenia, otrzymamy także na stanowiskach obsługi klientów w ZUS-ie albo w czasie e-wizyty lub połączenia telefonicznego z Centrum Kontakt Klientów, po stosownym uwierzytelnieniu. Nie dowiemy się jednak ze swojego profilu na PUE/eZUS czy pracodawca odprowadza za nas składki.

- Należy przy tym zwrócić uwagę, że w przypadku pracownika, znaczenie mają tzw. składki należne, czyli te, które płatnik powinien opłacić zgodnie ze zgłoszeniem i comiesięcznym rozliczeniem. Jeżeli składki zostaną wykazane w dokumentacji, ale nie zostaną opłacone, nie zaniża to wysokości emerytury z ZUS-u. Problem może jednak dotyczyć składek, które powinny być przekazane do OFE, bo ta część emerytury będzie uzależniona od faktycznie wpłaconych składek - dodaje Katarzyna Krupicka.

Co zrobić gdy pracodawca nie zgłosił nas do ubezpieczeń

Jeśli okaże się, że pracodawca nie zgłosił pracownika do ubezpieczeń albo widoczne są jakieś inne rozbieżności — w pierwszej kolejności należy o tym porozmawiać z samym pracodawcą. Jeśli to nie pomoże, można skonsultować się w tej sprawie z ZUS-em lub poprosić o pomoc Państwową Inspekcję Pracy.

Katarzyna Krupicka

regionalna rzeczniczka prasowa ZUS województwa podlaskiego

Source URL:

<https://www.hajnowka.pl/aktualnosc/zus-zdrowie/7631-zus-informuje-jak-sprawdzic-czy-firma-zglosila-mnie-do-ubezpieczen>