



## Urząd Miasta Hajnówka



### Kategoria

- ZUS
- Gospodarka

**Od 1 stycznia 2026 roku wchodzi w życie zmiany w Kodeksie pracy. Staż pracy będzie obejmował nie tylko umowy o pracę, lecz także inne formy aktywności zawodowej. Rozszerzony zostanie katalog okresów wliczanych do stażu pracy dla celów nabywania prawa do świadczeń i uprawnień pracowniczych. Do stażu będą zaliczane m.in. okresy wykonywania umów zlecenia, prowadzenia działalności gospodarczej oraz pracy zarobkowej za granicą innej niż na etacie.**

Potwierdzeniem tych okresów będzie zajmował się ZUS. Od nowego roku będzie można składać wnioski w PUE/eZUS, na podstawie których Zakład wyda zaświadczenie.

- Nowe przepisy wprowadzają zmianę w zakresie uwzględniania przy ustaleniu uprawnień pracowniczych nie tylko okresów zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, ale także innych form aktywności zawodowej. Do stażu wliczane będą m.in. okresy prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej, współpracy z osobą prowadzącą taką działalność oraz czas jej zawieszenia w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem. Ujęte zostaną również okresy wykonywania umów zlecenia, innych umów o świadczenie usług lub umów agencyjnych, a także pracy jako osoby współpracującej z osobami wykonującymi te umowy. Do stażu zaliczone będzie również członkostwo w rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych – informuje Katarzyna Krupicka, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS w województwie podlaskiego.

Wniosek o wydanie takiego zaświadczenia będzie można złożyć wyłącznie w formie elektronicznej. Potwierdzanie nowych okresów będzie możliwe jedynie na podstawie zaświadczeń wydawanych przez ZUS. Wnioski o ich wydanie zostaną udostępnione po wejściu w życie ustawy – na nowych formularzach dostępnych w systemie PUE/eZUS.

- Obecnie wiele osób składa wnioski o wydanie zaświadczeń obejmujących cały przebieg ubezpieczenia, w tym również okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Nie jest to jednak konieczne, ponieważ w tym zakresie przepisy nie ulegają zmianie. Potwierdzeniem zatrudnienia na podstawie stosunku pracy pozostaje nadal świadectwo pracy - wyjaśnia rzeczniczka.

W sytuacji gdy ZUS nie będzie w stanie wydać zaświadczenia, na przykład z powodu braku danych o dawno temu przepracowanych okresach, pracownik będzie miał możliwość udowodnić staż pracy na podstawie własnych dokumentów.

*Katarzyna Krupicka*

*regionalna rzeczniczka prasowa ZUS województwa podlaskiego*

---

**Source URL:**

<https://www.hajnowka.pl/aktualnosc/zus-gospodarka/7348-nowelizacja-kodeksu-pracy-staz-pracy-obejme-wiecej-form>